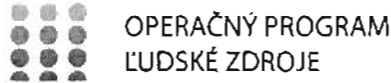
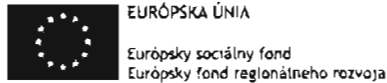




Naše číslo: PBI/OAÖTPaESF/ZAM/2016/9407-11



Kód ITMS 2014+ 312031A064

## Dodatok č. 1 k dohode č. 9/2015/§54-ŠnZ

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť**  
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov  
(ďalej len „dohoda“)

### Účastníci dohody

#### Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

Sídlo:	Centrum 13/17, 017 01 Považská Bystrica
V mene ktorého koná:	Ing. Katarína Jankacká, PhD.
IČO:	30794536
DIČ:	-
Bankové spojenie:	
Číslo účtu:	
IBAN:	

(ďalej len „úrad“)

a

#### zamestnávateľ

Právnická osoba	
Názov/Meno:	Obec Pružina
Sídlo/Prevádzka	Pružina č. 415, 018 26
Zastúpeným štatutárnym zástupcom:	Michalom Ušiakom
IČO:	00317730
DIČ:	2020684754
SK NACE Rev2 (kód/text)	84110/Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie:	
Číslo účtu :	
IBAN:	
Zapísaný v .....	registri vedenom v .....
pod číslom:.....	

(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dohody“).

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Ľudské zdroje.*

<http://www.employment.gov.sk> [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

Dodatok č. 1 k dohode č. 9/2015/§54-ŠnZ

## uzatvárajú

tento dodatok.

Tento dodatok č. 1 sa mení a dopĺňa takto:

Dohoda č. 9/2015/§ 54 - ŠnZ sa mení a dopĺňa takto:

V článku I Účel a predmet dohody sa bod 1/ a 3/ nahrádza nasledovným textom:

- 1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „príspevok“) u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení „**Šanca na zamestnanie**“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
- a) Operačného programu Ľudské zdroje  
Prioritná os: 3 Zamestnanosť
  - b) Národného projektu „Šanca na zamestnanie“  
Kód ITMS 2014+ 312031A064
  - c) Oznámenia č. 3/2016/§54 - ŠnZ
  - d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
- 3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je **15 % : 85 %**.

V článku II Práva a povinnosti zamestnávateľa sa bod 2) nahrádza nasledovným textom a dopĺňa bod 14), ktorý znie:

- 2) **Obsadiť** pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** (v prípade, ak zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, môže písomne požiadať úrad o predĺženie tejto doby. V takomto prípade, je v čase plynutia stanovenej lehoty povinný písomne požiadať úrad o jej predĺženie) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný** pracovný úväzok na **dobu určitú**, z toho 1 znevýhodnený/ch UoZ na dobu 8 mesiacov a 10 dní a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Kód ITMS 2014+ 312031A064

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviest' počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	robotník	921300	22.10.2015	8 mesiacov a 10 dní	8 mesiacov a 10 dní	546,55	4 548,70
1	robotník	921300	22.10.2015	8 mesiacov a 10 dní	8 mesiacov a 10 dní	546,55	4 548,70
1	robotník	921300	22.10.2015	8 mesiacov a 10 dní	8 mesiacov a 10 dní	546,55	4 548,70
1	robotník	921300	22.10.2015	8 mesiacov a 10 dní	8 mesiacov a 10 dní	546,55	4 548,70
1	robotník	921300	22.10.2015	8 mesiacov a 10 dní	8 mesiacov a 10 dní	546,55	4 548,70
1	robotník	921300	22.10.2015	5 mesiacov a 10 dní	5 mesiacov a 10 dní	546,55	2 909,05
						<b>Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)</b>	<b>25 652,55</b>

\*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

**14) Označiť priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

V článku III Práva a povinnosti úradu sa dopĺňa bod 6), ktorý znie:

6) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

V článku V Osobitné podmienky sa body 2) a 14) nahrádzajú nasledovným textom:

2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite



Kód ITMS 2014+ 312031A064

a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

- 14) Podozrenie z porušenia finančnej disciplíny zo strany príjemcu príspevku je dôvodom pre výkon následnej finančnej kontroly úradu. Ak sa preukáže porušenie finančnej disciplíny a príjemca príspevku neuhradí dlžnú sumu do skončenia kontroly, úrad postúpi príslušnú spisovú dokumentáciu na správne konanie príslušnej Správe finančnej kontroly Slovenskej republiky (ďalej len „SFK SR“), ktorá je oprávnená ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny pri nakladaní s prostriedkami štátneho rozpočtu a ESF a príjemca príspevku je v zmysle § 31 zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy povinný vrátiť príspevok v stanovenej výške.

Ostatné články a body dohody zostávajú nezmenené.

Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.

Tento dodatok k dohode je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 9/2015/§ 54 - ŠnZ zo dňa 21.10.2015 a nadobúda platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Považskej Bystrici dňa 29.01.2016

V Považskej Bystrici dňa 29.01.2016

Za zamestnávateľa

Za úrad:

.....  
Ing. Katarína Jankacká, PhD.  
riadiťka úradu